

PIEGĀDĀTĀJA RĪCĪBAS KODEKSS

**VALMIERA GLASS
GRUPA**

www.valmiera-glass.com



**VALMIERA®
GLASS**

IEVADS

VALMIERA GLASS GRUPU ("GRUPU") veido divi uzņēmumi –

- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA Latvijā un
- VALMIERA GLASS UK Ltd. Lielbritānijā.

GRUPA ir viens no vadošajiem stikla šķiedras ražotājiem Eiropā. Viens no mūsu ilgtspējas priekšnoteikumiem ir uzņēmējdarbības ētika. Ilgtspējīgas nākotnes vārdā izstrādājot un ievērojot ētiskas uzņēmējdarbības praksi, GRUPA ir apņēmusies dot labumu sabiedrībai un videi.

GRUPA atzīst Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un Īsteno Apvienoto Nāciju Organizācijas iniciatīvas "Global Compact" 10 principus tādās svarīgās jomās kā: darbs un cilvēktiesības; veselība un drošība; vide; un uzņēmējdarbības ētika (ieskaitot cīņu pret korupciju).

Mēs visiem saviem darbiniekiem un piegādātājiem prasām ievērot vienādus standartus un ētisku rīcību. Piegādātājiem pēc iespējas jānodrošina arī tas, lai GRUPAS noteiktos principus ievērotu paša Piegādātāja pārstāvji un apakšuzņēmēji. Piegādātāja rīcības kodeksā ("PRK"), papildinot spēkā esošos likumus un noteikumus, noteikti minimālie standarti piegādātājiem, un tas veido neatņemamu, obligātu vienošanās daļu starp GRUPU un Piegādātāju.

Ja konstatētas atšķirības starp likumiem un noteikumiem un šo PRK, vai starp paša Piegādātāja rīcības kodeksu un šo PRK, Piegādātājam jāievēro tas, kurā izvirzītas stingrākas prasības.

Īstenojot ētiskas uzņēmējdarbības praksi, mēs radām vērtību saviem akcionāriem, plašāk – ieinteresētajām personām, ieskaitot mūsu darbiniekus un biznesa partnerus, kā arī sabiedrības, kurās darbojamies.

DEFINĪCIJAS

"Piegādātājs" ir jebkura fiziska vai juridiska persona, kas GRUPU apgādā ar precēm un/vai citiem pakalpojumiem, vai tāda, kas GRUPAS vārdā piegādā preces un/vai pakalpojumus. Papildus Piegādātājiem, ar ko GRUPAI ir nodibinātas tiešas līgumattiecības, šī definīcija attiecas arī uz Piegādātāja apakšpiegādātājiem un apakšuzņēmējiem.

"GRUPA" ietver VALMIERA GLASS GRUPAS darbiniekus un likumiskos pārstāvjus.

VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

Piegādātājam:

- jāievēro visi spēkā esošie likumi un noteikumi;
- jāparāda, ka tas uzņemas saistības un ievēro šī PRK prasības vai līdzvērtīgu savu rīcības kodeksu, kā arī citus attiecīgos spēkā esošos likumus un noteikumus, izmantojot tam piemērotas pārvaldības sistēmas, politikas un vadlīnijas, efektīvu risku pārvaldību, apmācību, kā arī iedala tam pietiekamus resursus. Pasākumiem jābūt atbilstošiem Piegādātāja darbības apmēram un būtībai;
- jānodrošina, lai PRK prasības un paši savus līdzvērtīgos rīcības kodeksus ievērotu piegādātāji un apakšpiegādātāji, kā arī jāuzņemas pilna atbildība par apakšpiegādātāju darbu;
- jānodrošina, lai tā darbiniekiem, apakšpiegādātājiem, vietējai sabiedrībai un citām attiecīgi ieinteresētām pusēm būtu pieejami kanāli anonīmai sūdzību iesniegšanai, ja radušās bažas par iespējamu PRK neievērošanu. Piegādātājiem jābūt arī noteiktiem kārtībai, kādā reaģē uz šādām sūdzībām un novērš jebkurus apstiprinājušos gadījumus;
- uztur caurskatāmas un skaidras grāmatas un ierakstus, kas parāda šī PRK prasību un spēkā esošo likumu un noteikumu ievērošanu.

PRINCIPI

Cilvēktiesības

Piegādātājiem savā uzņēmējdarbībā jāievēro cilvēktiesības, jāatbalsta to aizsardzība atbilstoši Vispārējai cilvēktiesību deklarācijai, jānodrošina, lai netiktu pieļauti nekādi cilvēktiesību pārkāpumi.

Nodarbinātības standarti

Piegādātāji:

- aizliedz cilvēktirdzniecību, visu veidu piespiedu vai obligātu darbu, citas mūsdienu verdzības formas;
- dara visu iespējamo, lai nodrošinātu, ka nevienā no saviem piegādes ķēdes posmiem un pašiem savā darbībā netiek pieļauta cilvēktirdzniecība vai jebkura modernās verdzības forma;
- neiesaistās bērnu darba izmantošanā, negūst no tā labumu. Pilna laika darbiniekiem jābūt vismaz 15 gadus veciem vai jāatbilst minimālajam, spēkā esošajā darba likumdošanā norādītajam nodarbinātības vecumam, atkarībā no tā, kurš lielāks. Ja atbilstoši ANO jaunattīstības valstīm noteiktajiem uzņēmumiem minimālais nodarbinātības vecums ir 14 gadi, jāņem vērā šis mazākais vecums;

- nepieņem darbā darbiniekus vecumā līdz 18 gadiem darbam bīstamos apstākļos vai tādos, kas kaitētu izglītības iegūšanai, veselībai un drošībai;
- atbilstoši vietējiem likumiem, atbilstoši kuriem tie tiek nodarbināti, atzīst un ievēro darbinieku tiesības uz brīvu biedrošanos un kopīgumiem;
- aizliedz izmantot visu veidu piespiedu vai obligātu darbu attiecībā uz saviem darbiniekiem, veic visu nepieciešamo, lai izskaustu šāda veida darbu no savas piegādes ķēdes;
- ievēro spēkā esošos likumus un nozares standartus attiecībā uz minimālajām algām, darba laiku, virsstundu darbu un papildu labumiem, piemērojot stingrākos.

Vide

Piegādātāji:

- ievēro un seko visiem pašreizējiem spēkā esošajiem likumiem un citām prasībām, kas attiecas uz savas darbības, produktu un pakalpojumu ietekmi uz vidi;
- izmantojot pieejamās tehnikas un pamatojoties nozares labajā praksē, ievieš īpašas procedūras un attīstības plānus, lai identificētu savas darbības ietekmi uz vidi, izvairītos un/vai samazinātu tās negatīvu ietekmi, cīnītos pret klimata pārmaiņām;
- nodrošina ūdens optimālu izlietojumu. Ar visiem ražošanas procesos radītajiem atkritumiem pirms to utilizācijas rīkojas atbilstoši vietējiem likumiem;
- atbilstoši vietējiem likumiem atbildīgi rīkojas ar visiem atkritumiem (identificē, uzglabā, utilizē, apstrādā), īpaši bīstamajiem atkritumiem;
- nodrošina, ka jebkura viela, kas rada risku videi, tiek identificēta, attiecīgi apzīmēta un uzglabāta tā, lai novērstu jebkādu piesārņojuma risku.

Veselība un drošība

Piegādātājiem jānodrošina, lai būtu ievērotas visu darbinieku, apakšuzņēmēju darbinieku un uz laiku pieņemto strādnieku tiesības uz drošu un veselīgu darba vidi, kas, atbilstoši vietējiem likumiem, nerada risku viņu veselībai (darba traumas, arodslimības). Sagaidām, ka Piegādātāji uzrāda centību un pareizas spriešanas spējas gadījumos, ja radušās aizdomas par to, ka nodarbināts nepietiekami kvalificēts un apmācīts personāls.

Piegādātājiem, ieskaitot jebkura apakšuzņēmēja personālu, apmeklējot GRUPAS teritoriju vai strādājot tajā, ir strikti jāievēro GRUPAS veselības un drošības noteikumi un paredzētā kārtība.

Korupcijas novēršanas noteikumi

Piegādātāji:

- izrāda neiecietību pret korupciju visās tās formās, nekad nemaksā un nepieņem kukuļus vai maksājumus procesu veicināšanai, citus labumus;
- izvairās no pārmērīgām korporatīvām izklaidēm, kas varētu nepieņemami ietekmēt biznesa lēmumu pieņemšanu;
- nesedz GRUPAS pārstāvju ceļojuma vai apmešanās izmaksas, tiem apmeklējot Piegādātāju, nepiedāvā tiem dāvanas, viesmīlības pakalpojumus vai izklaides, izņemot samērīgu ēdināšanu, kas saistīta ar biznesa pasākumiem;
- ievērojot savas likumiskās biznesa intereses, novērš ar Piegādātāju un tā darbiniekiem saistītus interešu konfliktus. Par visiem šādiem potenciāliem konfliktiem jāziņo GRUPAI;
- nekad nepiedalās naudas atmazgāšanā vai teroristisku vai kriminālu darbību finansēšanā, ievēro spēkā esošās starptautisko sankciju programmas. Lai to ievērotu, pirms uzņēmējdarbības partnera izvēles nepieciešama rūpīga tā izpēte;
- konkurē godīgi un atbilstoši visiem spēkā esošajiem pretmonopolu un konkurences likumiem, piemēram, nepiekrītot cenu un ražošanas apjomu fiksēšanai, tirgus dalīšanai vai klientu sadalei, nedaloties informācijā, kura varētu ietekmēt konkurenci.

Datu aizsardzība

Piegādātājiem jāievēro visi spēkā esošie datu aizsardzības un personīgo datu apstrādes likumi, pienācīgi jāaizsargā tiem uzticētā konfidencialā un sensitīvā informācija, izprotot riskus un ieviešot pienācīgus kontroles pasākumus, jānodrošina savu operāciju kiberdrošība.

Pienākumi uzņēmējdarbībā

Piegādātāji:

- izmanto piemērotu uzņēmējdarbības nepārtrauktības plānu terorisma, noziedzības, biznesa apdraudējumu, pandēmijas, dabas katastrofu un citu lielāku negadījumu potenciālas ietekmes mīkstināšanai;
- darbojas atbilstoši spēkā esošajiem produktu drošības likumiem un noteikumiem, kā arī kvalitātes un uzticamības pārbaudes prasībām attiecībā pret visām piegādātajām precēm, piemēram, aprīkojumu, priekšmetiem, ķīmikālijām un sniegtajiem pakalpojumiem, ieskaitot, ja piemērojami, GRUPAS uzstādītajiem noteikumiem.

JURIDISKU SAISTĪBU IEVĒROŠANA

Ja GRUPA konstatē, ka Piegādātājs nerīkojas atbilstoši PRK, GRUPA norāda, kas labojams vai uzlabojams. Piegādātājs veic attiecīgas korekcijas un iesniedz pietiekamus pierādījumus par uzlabojumiem. GRUPA jebkurā gadījumā patur tiesības atcelt neizpildītos pasūtījumus, pārtraukt turpmākus pasūtījumus un/vai lauzt līgumu ar Piegādātāju gadījumā, ja pieļauti būtiski PRK pārkāpumi vai ja Piegādātājs atsakās veikt uzlabojumus.

Ja pamatlīgums, kura neatņemama daļa ir šis PRK (pielikuma vai atsauces veidā) starp GRUPU un Piegādātāju satur atsevišķus noteikumus par līguma darbības pārtraukšanu, tik un tā abas puses saprot, ka šī PRK neievērošana uzskatāma par būtisku līguma noteikumu pārkāpumu, tādējādi GRUPAI dodot tiesības lauzt pamatlīgumu.

PRK periodiski var tikt atjaunots. Pašlaik spēkā esošā versija pieejama GRUPAS mājas lapā: www.valmiera-glass.com.

**RAŽOJAM
NETICAMO**

