

Mūsu stikla šķiedras produkti palīdz sapni pārvērst Ginesa rekordā. 1991. gadā divās dienās veikti 7671.9 kilometri, šķērsojot Kluso okeānu lielākajā gaisa balonā, ar kādu jebkad lidots.



AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA PERSONĀLA POLITIKA

balstās uz VALMIERA GLASS GRUPAS vērtībām un raksturo attieksmi pret darbiniekiem.

Personāla politika vienlaicīgi atspoguļo gan pienākumu pret darbiniekiem, gan uzņēmuma gaidas pret kolektīvu:

uzņēmums piedāvā dinamiskas, stabilas un finansiāli ienesīgas darba tiesiskās attiecības.

Savukārt no visiem darbiniekiem mēs sagaidām savu resursu ieguldīšanu uzņēmuma mērķu un panākumu sasniegšanā.

Uzņēmuma personāla politika ietver sevī uzņēmuma mērķus un pamatnostādnes visos personāla vadības posmos un īpaši šajos aspektos:

- ▲ Darbinieku piesaiste
- ▲ Darbinieku novērtēšana
- ▲ Apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana
- ▲ Atalgojums
- ▲ Darbinieku veselība un labklājība

**RAŽOJAM
NETICAMO**

www.valmiera-glass.com

-  Facebook VALMIERA GLASS
-  Twitter VALMIERA GLASS
-  Youtube VALMIERA GLASS
-  LinkedIn VALMIERA GLASS GROUP



Atvaļinājumi,
brīvdienas

Darbiniekam
un ģimenei

Attīstība un
mācības

Rūpes par
veselību

TAVI IEGUVUMI,

STRĀDĀJOT PIE MUMS
AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA

www.valmiera-glass.com



VALMIERA®
GLASS



RŪPES PAR VESELĪBU

- ▲ Darba apģērbs, aizsardzības līdzekļi, utml.;
- ▲ Apmaksāta veselības pārbaude;
- ▲ Reizi divos gados līdzmaksājums **120 EUR neto** apmērā redzes korekcijas vai redzes lāzeroperācijai līdzekļu iegādei, ja darbs saistīts ar displeju un/vai redzes sasprindzinājumu;
- ▲ Nelaiemes gadījumu apdrošināšana, invaliditātes vai nāves gadījumā;
- ▲ Apmaksāta veselības apdrošināšana pēc nostrādātiem 3 mēnešiem, uzņēmuma apmaksātas papildprogrammas pēc 5 un 20 nostrādātiem gadiem uzņēmumā.



ATTĪSTĪBA UN MĀCĪBAS

- ▲ **Apmaksātas mācības.** Uzņēmums ik gadu investē darbinieku apmācībās un kvalifikācijas celšanā;
- ▲ Darbiniekiem ir iespēja paplašināt savas zināšanas un darbu apvienot ar studijām kādā no uzņēmumam svarīgām jomām (atbilstoši nolikumam).
- ▲ Mācību atvaļinājums:
 - a) 2 apmaksātas un 2 neapmaksātas dienas mēnesī lekciju apmeklēšanai (tekoši studijām kā bonuss no uzņēmuma);
 - b) 15 apmaksātas un 5 neapmaksātas dienas noslīguma darbam.
- ▲ Iespēja kļūt par uzņēmuma stipendiātu.



DARBINIEKAM UN ĢIMENEI

- ▲ **300 EUR* PŪRIŅA nauda, piedzimstot bērniņam** (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ **200 EUR* SKOLAS nauda**, pirmo klasi uzsākot (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ **LOJALITĀTES prēmija** par nostrādāto darba periodu: 10-55 gadi 50-450* EUR;
- ▲ **PIEMAKSA PAR DARBA STĀŽU** no 5 gadiem (10-45 EUR* mēnesī);
- ▲ 1000 EUR* darbinieka nāves gadījumā;
- ▲ 210 EUR* ģimenes locekļa nāves gadījumā;
- ▲ Ziemassvētku dāvana darbinieku pirmsskolas vecuma bērniem;
- ▲ 50% atlīdzība (max. 150 EUR* gadā) nometnēm vai pulciņiem **darbinieku bērniem**, ja tie saistīti ar STEM (tulc. zinātne (dabas zinības, bioloģija, fizika un ķīmija (pētījumi un eksperimenti), tehnoloģijas un inženierzinātnes (robotika, LEGO, programmēšana, video un animāciju montāža, modelēšana (lidaparāti, droni utml.) un matemātikas) jomā));
- ▲ Darbinieku kopīgi atpūtas pasākumi;
- ▲ Atpūtas un sporta iespējas;
- ▲ Saliedēšanas pasākumi nodaļās;
- ▲ Atbalsts ceļa izdevumiem uz darbu: Organizēts transports ar līdzmaksājumu 20 EUR mēnesī;
- ▲ Līdzmaksājums pusdienām uzņēmuma kafejnīcā 2 EUR/dienā.



ATVAĻINĀJUMS, BRĪVAS DIENAS

- ▲ 3 brīvas darba dienas darbiniekiem, kuri veic darbu naktī (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ 1 brīva diena darbiniekiem, kuri neveic darbu naktī (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ 2 brīvas dienas nodaļu vadītājiem, maiņas vadītājiem (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ 1 brīva diena VISIEM darbiniekiem pēc katra ieskatam (piemēram, dzimšanas diena, izlaidums, kāzas, ārsta apmeklējums, garāka nedēļas nogale vai jebkas cits), (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ brīva diena 1. septembrī vienam no pirmklasnieka vecākiem (var pieteikties pēc 6 nostrādātiem mēnešiem);
- ▲ 1 brīva darba diena vecākiem ar 1-2 bērniem;
- ▲ 3 brīvas darba dienas vecākiem ar 3 un vairāk bērniem;
- ▲ 2 brīvas dienas ģimenes locekļa nāves gadījumā (vecāki, laulātais, bērns);
- ▲ 1 brīva diena tuvinieka nāves gadījumā (brālis, māsa, vecvecāki, mazbērns);
- ▲ Atvaļinājums bez darba samaksas saglabāšanas max. 6 nedēļas, izvērtējot apstākļus un iespējas.

*norādītās summas ir bruto.



Mūsu ražotie stikla šķiedras produkti izmantoti arī aviācijā, visbiežāk lidmašīnu interjera detaļās.